

République Algérienne Démocratique et Populaire
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique

L'Ecole des Hautes Etudes Commerciales



Entreprendre et Innover

Le Laboratoire PERMANAN



JOURNEE D'ETUDE

MANAGEMENT DES RISQUES HUMAINS :

Comprendre Pour Mieux Agir

Le JEUDI 16 JUIN 2022

Au pôle Universitaire de Koléa (EHEC)

Présidente de la Journée d'Etude : Dr Amel KASMI ep BICHA

Présidente du comité d'Organisation : Dr Moufida BIRI

Le concept Management des Risques Humains, vu son importance stratégique dans le fonctionnement de l'organisation et de l'entreprise moderne, nécessite une lecture systémique et transversale car il porte dans son contenu un sens profond lié notamment à la

variabilité du capital humain. Le risque humain devient un enjeu stratégique et un nouveau défi de ce nouvel environnement.

L'intérêt de cette thématique réside essentiellement dans la nouveauté du corpus conceptuel dans le Management des entreprises d'aujourd'hui. Le Management des Risques Humains en tant qu'acte de prévention et développement même du capital humain dans ses dimensions multiples notamment celles liés aux relations humaines, communicationnelles et émotionnelles et mobilisatrices même de son sens énergétique.

Le Laboratoire de Recherche « **Performance, Management et Innovation** », Permanan de **l'Ecole des Hautes Etudes Commerciales**, se propose de mener un débat sur cette problématique d'actualité qui demeure cruciale et importante. Cette journée se veut un espace d'échange et de production de feedback scientifique entre des experts du terrain de l'entreprise et les scientifiques intéressés par des axes de la problématique liés à ce domaine névralgique du monde invisible du fonctionnement de l'humain et de l'organisationnel au sein de l'entreprise d'aujourd'hui.

L'objectif de cette journée consiste à **mettre en relief un certain nombre de phénomènes notamment sur le plan humain et organisationnel qui porte essentiellement de l'impact des risques humains sur la conduite des hommes.**

Les conséquences liées à ces phénomènes naissant dans le fonctionnement humain et organisationnel de l'entreprise se traduisent essentiellement par des comportements inadaptés dans le fonctionnement managérial de l'entreprise :

- **Le stress ;**
- **Le mal-être, la souffrance ;**
- **Le burn-out ;**
- **Les comportements antisociaux au travail.....**

Le corpus du concept objet de notre discussion et d'échange scientifique sera traduit par des interventions du terrain et des expériences vécues dans l'entreprise en Algérie dans ce domaine.